



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO TECNICO STATALE ECONOMICO E PER IL TURISMO

CORSO SERALE RAGIONIERI E GEOMETRI PROG. SIRIO
"EMANUELA LOI"

Via Emanuela Loi n. 6 - 00048 NETTUNO - tel. 06/121126540 fax 06/121126541
Codice Fiscale 90019220582 - Codice RMTD48000N
e-mail: rmt48000n@istruzione.it - sito web: www.itcloi.it

PARTE SECONDA

– TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - A.S. 2015/16

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO CONCERNENTE

"CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE E PER LE ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA"

Il giorno **24 del mese di Maggio dell'anno 2016** in Nettuno, presso la **Sede dell'I.T.S.S.E.T. "Emanuela Loi"**, sono convenuti:
la Delegazione parte pubblica, Dirigente Scolastico dott.ssa Antonella MOSCA,
i rappresentanti provinciali OO.SS. firmatarie del CCNL, e la RSU d'Istituto.
Ai sensi dell'art. 6 del CCNL del personale della scuola

VISTA la normativa vigente;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto del personale della scuola, sottoscritto in data 26 maggio 1999, ed in particolare l'art. 6 comma 3;

VISTO il Contratto Nazionale Integrativo 1998/2001, in particolare gli artt. 30-32;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 15/03/2001;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 24/7/2003;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 29/11/2007, tuttora vigente in regime di "prorogatio";

VISTO il D.L. n. 165/2001;

VISTO il D.vo n.150/09;

VISTA la sequenza contrattuale sul fondo Istituto del 13 febbraio 2008;

VISTO il P.O.F. d'istituto, approvato nella seduta del 30/09/2015 e del PTOF 15/01/2016;

VISTI il Piano annuale delle attività dei docenti, approvato dal Collegio dei docenti nella seduta del 03/11/2015 ed il Piano delle attività del personale ATA;

VISTA la nota MIUR prot. N 13439 dell'11/09/2015 (Avviso assegnazione risorse periodo 4/12 per il 2015 e 8/1 per il 2016);

VISTA l'ultima nota MIUR prot. 730 del 21/01/2016 relativa alla diffusione definitiva degli importi totali del M.O.F. relativi all'a.s. 2015/16;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione dei servizi attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa;

CONVENUTO che il compenso incentivante debba essere impiegato per la qualificazione dell'offerta formativa dell'Istituto, rivolta agli studenti e alle loro famiglie e quindi per riconoscere e valorizzare l'impegno di tutto il personale nell'attuazione più significativa ed adeguata delle finalità degli obiettivi e dei progetti del Piano dell'Offerta Formativa e dei Piani di lavoro di classe;

CONSIDERATO che ai sensi degli artt. 56 e 88 del CCNL 29/11/2007, è a carico del Fondo d'Istituto anche la quota variabile di indennità di direzione spettante al DSGA con le modalità stabilite della sequenza contrattuale sul fondo d'istituto del 13/02/2008 -Tabella 9;

CONVENUTO che, il contratto integrativo di scuola ha l'obiettivo di contemperare il miglioramento della qualità e l'incremento dell'offerta formativa della scuola con il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale; che il Fondo dell'Istituzione Scolastica deve essere impiegato per la qualificazione dell'offerta formativa dell'Istituto, rivolta agli studenti e alle loro famiglie, per riconoscere e valorizzare l'impegno di tutto il personale nella attuazione più significativa ed adeguata alle finalità ed agli obiettivi dei progetti del Piano dell'Offerta Formativa e dei piani di lavoro di classe

TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E I RAPPRESENTANTI PROVINCIALI DELLE OO.SS. FIRMATARIE DEI C.C.N.L., la R.S.U. d'Istituto

**VIENE STIPULATA
LA PRESENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

CONCERNENTE:

**"CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE E PER LE ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA"
-MODALITA'DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA.**

CAPITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – NORMATIVA

Art .1

- 1.1** Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale Docente ed ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato.
- 1.2** Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto stesso che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto.
- 1.3** Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico **2015/2016**

Art. 2 - Risorse

1 - Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- Stanzamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli Incarichi Specifici del personale ATA
- Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro;

Tutte le cifre del presente capitolo, salva diversa indicazione, sono espresse al lordo dipendente.

Art .3

Determinazione del Fondo

Gli stanziamenti per il FIS del corrente anno scolastico vengono riassunti con la seguente tabella di determinazione:

Capo I Budget FIS

BUDGET FIS - A.S. 2015/16

DEFINIZIONE DELLE RISORSE PREVEDILI

con parametri previsti a seguito dell'intesa tra M.I.U.R.e le O.OO.S.S
sottoscritta in data 07/08/2015 comunicati con 1° nota del MIUR prot. n. 13439 dell'11/09/ 2015 e con nota
definitiva del MIUR prot. N.730 del 21/01/2016 di comunicazione dei Fondi M.O.F. a.s. 2015/16
Calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica

A) SEQUENZA CONTRATTUALE	IMPORTO PRO CAPITE (lordo dipendente)	MOLTIPLICATORE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Ritenute Stato (Inpdap-Irap) 32,70%	Totale Lordo Stato
Numero addetti (totale docenti/ata) in organico di diritto per l'a.s. di riferimento: € 404,74 al lordo degli oneri riflessi a carico dello Stato	€ 305,00	N°67- Personale Docente e ATA in organico di diritto al 01/09/15 (49 Docenti – 18 Ata)	€ 20.434,88	€ 6.682,21	€ 27.117,09
Numero Docenti in organico di diritto Sc. Secondaria nell'anno scolastico di riferimento: € 488,32 al lordo degli oneri riflessi a carico dello Stato	€ 367,98	N°49 – Personale Docente e in organico di diritto al 01/09/15	€ 18.031,24	€ 5.896,21	€ 23.927,45
Punto di erogazione del servizio scolastico : € 2.498,04 al lordo degli oneri riflessi a carico dello Stato	€ 1.882,47	N°2 -Punti di erogazione	€ 3.764,93	€ 1.231,13	€ 4.996,06
TOTALE BUDGET con nuovi parametri Organico a.s. 2015/16			€ 42.231,05	€ 13.809,55	€ 56.040,60
B) QUOTA DA SOTTRARE AL FIS 15/16	INDENNITA' DI DIREZIONE	Art. 3 Seq.ATA e Tabella 9 ridefinita dal 01/09/09			
	IMPORTO	MOLTIPLICATORE	TOTALE LORDO Dipendente	Ritenute Stato (Inpdap-Irap) 32,70%	Totale Lordo Stato
Indennità di Direzione DSGA parte variabile a carico FIS	€ 30,00	N°67 Unità di Personale Docente e ATA in Organico a.s. 15/16	€ 2.010,00		
	Parametri Aggiuntivi (Quota Sc.con n.2punti di erogaz.	€ 750,00	€ 750,00		
TOTALE GENERALE INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	A.S. 2015/16	/	€ 2.760,00	€ 902,52	€ 3.662,52
PREVISIONE Indennità per Sostituzione DSGA (30gg)	Parametro da Contratto	Parametro da Contratto	€ 311,40	€ 101,83	€ 413,23
TOTALE BUDGET FIS AL NETTO INDENNITA' DIREZIONE+ Sostituto	/	/	39.159,65	€ 12805,20	€ 51.964,85
D) ECONOMIE FIS A.S. 2014/15	=====	=====	=====	=====	=====
C) TOTALE RISORSE IN PREVISIONE PER GESTIONE FIS A.S. 2015/16			€ 39.159,65		

**RIPARTIZIONE DEL F.I.S PER L'A.S. 2015/16
IN BASE AI PARAMETRI PREVEDIBILI CONSIDERATI NEL BUDGET**

TOTALE FIS	Importo da Quota DOCENTI Second.Superiore X SPORTELLI E CORSI DI RECUPERO	Suddivisione QUOTA SPORTELLI/CORSI DI RECUPERO tra il Personale	FONDO COMUNE DA RIPARTIRE
€. 39.159,65	€ 4.000,00	€. 3.500,00 = Docenti per ore agg.ve Insegn. €. 500,00 = A.T.A.per attiv.di supporto	€. 35.159,65

Fondo comune da ripartire in percentuale in sede di contrattazione	Quota ECONOMIE Docenti	Quota ECONOMIE ATA	Totale generale
€. 35.159,65	=====	=====	€. 35.159,65

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE PERCENTUALE DEL FONDO COMUNE

Fonte normativa	Importo a.s. 2015/16	Percentuale proposta	Totale	Destinazione e attività retribuite
Contrattazione decentrata d'istituto	€. 35.159,65	Docenti 69%	€. 24.260,16	Finalità previste art.26 CCNI
Contrattazione decentrata d'istituto	€. 35.159,65	A.T.A 31%	€. 10.899,49	Finalità previste art.26 CCNI

PROPOSTA Fondo dell'Istituzione Personale DOCENTE	IMPORTO
-Importo pari al 69% del Fondo Comune di cui alle premesse	€. 24.260,16
-Importo quota Fondo per CORSI DI RECUPERO	€. 3.500,00
TOTALE COMPLESSIVO	€. 27.760,16

PROPOSTA Fondo dell'Istituzione Personale ATA	IMPORTO
-Importo pari al 31% del Fondo Comune di cui alle premesse	€. 10.899,49
-Importo quota Fondo per Supporto ai Corsi di Recupero	€. 500,00
TOTALE COMPLESSIVO	€. 11.399,49

Art.4 Attività finalizzate

- a) I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono venire impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- b) Il personale interno viene utilizzato nei Progetti e Attività finalizzata.
- Risultano le quote in gestione dei finanziamenti specifici da parte del MIUR a favore della attività di “Alternanza Scuola – lavoro” dell’importo totale Lordi dipendente di €. 30.065,08:

Finanziamento	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendenti
NS/Progetto Classi 3°	€. 6.380,34	€. 4.547,81
NS/Progetto Classi 5°	€. 4.456,06	€. 3.358,00
Finanziamento globale da Miur	€. 25.467,14	€. 19.191,51
Fondi Miur in economia	€. 3.592,83	€. 2707,48

Detti finanziamenti saranno destinati alla Commissione Scuola – Lavoro, ai Tutor di classe individuati nel progetto e alle spese gestionali e organizzative del progetto specifico sarà data informativa successiva su attribuzione.

Art. 5 - Criteri generali per l’utilizzo delle risorse destinate al personale docente ed ATA

5.1 I criteri per l’erogazione del fondo d’istituto sono stabiliti tenendo conto in via prioritaria:

- delle attività obbligatorie (successo scolastico, recupero, sicurezza, orientamento ecc.);
- della progettazione approvata dal Collegio dei docenti, articolato nelle seguenti attività
 - . Accoglienza
 - . Intercultura e cittadinanza europea
 - . Approfondimento linguistico
 - . Progetti poesia, teatro, musica
 - . Area professionale
 - . Arricchimento culturale
 - . Progetti di ordine generale
 - . delle esigenze funzionali
 - . dell’organizzazione dell’attività lavorativa, anche in funzione dei servizi offerti dal territorio.

5.2 Nell’individuazione delle attività/funzioni e del personale da retribuire con il fondo d’istituto si tiene conto di:

- proporzione obiettivi/spese
- limiti nel cumulo degli incarichi
- limiti per il personale part- time.

5.3 La determinazione dei compensi è stabilita tenendo conto dei seguenti elementi:

- impegno in termini di tempo
- elementi di professionalità e competenza
- intensificazione del lavoro

5.4 Il fondo destinato ai Docenti (fino alla concorrenza dei fondi stanziati comprensivi delle funzioni strumentali oggetto di specifico finanziamento) è ripartito secondo i criteri espressi negli articoli 6-7-8-9.

5.5 Il fondo destinato al personale ATA (fino alla concorrenza dei fondi stanziati per le attività aggiuntive intensive e degli incarichi specifici) è ripartito secondo i criteri espressi negli articoli 10-11-12-13-14

5.6 Il fondo è destinato anche a finanziare la quota variabile dell’indennità di direzione spettante al DSGA con le modalità stabilite dalla sequenza contrattuale sul fondo d’istituto del 13/02/2008 – Tabella 9

5.7 lo svolgimento delle attività aggiuntive, sarà remunerato in base al compenso orario definito dalle Tabelle 5 e 6 allegate al CCNL 2007;

5.8 tutte le attività al termine dell’anno vengono valutate in termini di raggiungimento di obiettivi e finalità previste all’atto dell’incarico;

5.9 il compenso per le stesse è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario lavoro se quantificabili o verificabile con apposite registrazioni; è comunque previsto un compenso forfetario su base oraria di riferimento, considerata l’esigua somma da ripartire in rapporto alle attività svolte.

Art. 6 – Criteri per l'utilizzazione dei docenti nelle attività e nei progetti POF

6.1 L'assegnazione dei docenti alle attività e ai progetti del POF è regolata dai seguenti criteri

- Disponibilità individuale
- Motivazione personale
- Professionalità documentata
- Esperienza precedente riconosciuta
- Formazione specifica
- Titoli culturali

6.2 L'assegnazione dei docenti alle attività aggiuntive è effettuata secondo i seguenti criteri aggiuntivi:

- Assegnare in maniera equilibrata i carichi di lavoro fra il personale, garantendo pari opportunità di accesso
- Coinvolgere il maggior numero di addetti, al fine di valorizzare le risorse umane e non gravare eccessivamente su pochi
- Prevedere un numero massimo di ore individuali

6.3 Tutte le assegnazioni vengono formalizzate mediante incarico scritto

6.4 Relativamente ai criteri per l'utilizzo delle risorse, si conviene quanto segue:

- Definizione di un monte ore massimo per i singoli impegni
- Valutazione del risultato per l'accesso al fondo
- Compilazione dell'apposito registro delle attività, specificando il monte ore impegnato per ciascuna di esse
- Compilazione della relazione finale

6.5 Ai docenti impegnati nelle attività dei progetti vengono corrisposti i compensi previsti dalla vigente normativa,

in base alla tabella 5 del CCNL, pari a € 35.00 per ore aggiuntive di insegnamento, € 50.00 per ore aggiuntive nei corsi di recupero e € 17.50 per ore di progettazione e organizzazione

ALTRE ASSEGNAZIONI DA PIANO RIPARTO FONDI M.O.F. a.s. 2015/16 (Importi al Lordo Dipendenti) in previsione in base ai parametri di conteggio del MIUR

A) ORE ECCEDENTI per sostituzione colleghi assenti

Lordo Stato	Lordo Dipendenti
€. 2.926,28	€. 2.205,18

B) ORE ECCEDENTI per Attività complementare di Educazione Fisica

Lordo Stato	Lordo Dipendenti
€. 2.472,03	€. 1.862,87

Capo II – Personale Docente

Art. 7–Risorse generali da destinare al personale Docente

Fondo dell'Istituzione Personale Docente	IMPORTO
-Importo pari al 69% del Fondo Comune di cui alle premesse	€. 27.760,16
-Economia da quota totale al Pers.le Docente	=====
TOTALE COMPLESSIVO	€. 27.760,16

Art. 8 – Attività da retribuire al Personale Docente relative alle esigenze didattiche, di ricerca e di Valutazione

1- La finalizzazione delle risorse è orientata prioritariamente alla Progettazione didattico educativa indicata nel POF e valorizza anche le Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, che supportano e facilitano la realizzazione del piano Annuale delle attività deliberato dal Collegio dei docenti.

2-Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, sulla base della delibera del C.d.I. di cui all'art.84 del CCNL e del POF vengono definiti i relativi stanziamenti.

3-Al personale Docente sono dovuti i compensi per le seguenti attività:

(A) - Progetti - Attività aggiuntive e funzionali all'insegnamento (art.88 lettera d)

Le risorse sono ripartite secondo il fabbisogno previsto dalle attività e dai Progetti deliberati nel Pof dal Collegio docenti e dal Consiglio d'Istituto. Per ciascun progetto viene definito il budget massimo di ore per attività di riunioni, coordinamento e progettazione, in base alle esigenze verificatesi nei precedenti anni scolastici.

ATTIVITA' PROGETTI	CRITERI ATTRIBUZIONE	CRITERI RETRIBUZIONE	ORE	RISORSE COMPLESSIVE
PROGETTO ATTIVITA' TEATRALI e CORO	Docenti coinvolti -4	Tariffa CCNL	36 ore complessive	€. 630,00
PROGETTO POESIA	Docente coinvolto -2	Tariffa CCNL	18 ore complessive	€. 315,00
PROGETTO CERTIFICAZIONI ESTERNE LINGUE Inglese- Francese PROGETTO CONVERSATRICE IN CLASSE	Docenti coinvolti -4	Tariffa CCNL	28 ore complessive	€. 490,00
PROGETTO CHAMPIONSHIP INFORMATICA/ MOODLE in classe	Docenti coinvolti 2	Tariffa CCNL	16 ore complessive	€. 280,00
PROGETTO VOLONTARIATO DISABILI	Docenti coinvolti -1	Tariffa CCNL	4 ore complessive	€. 70,00
PROGETTO BLOG	Docenti coinvolti -4	Tariffa CCNL	25 ore complessive	€. 437,50
PROGETTO VIAGGI D'ISTRUZIONE	Docenti coinvolti -3	Tariffa CCNL	15 ore complessive	€. 262,50
PROGETTO ETWINNING CON PARTNER	Docenti coinvolti -1	Tariffa CCNL	4 ore complessive	€. 70,00
PROGETTO ARCHIVIO DIDATTICO DIGITALE	Docenti coinvolti -1	Tariffa CCNL	5 ore complessive	€. 87,50
PROGETTO LABORATORIO INTEGRATO ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI	Docenti coinvolti -1	Tariffa CCNL	3 ore complessive	€. 52,50
	TOTALE	PROGETTI	N. 154 ore	€. 2.695,00

I progetti verranno incentivati solo se attivati a seguito scelta della attività da parte degli studenti, fatti salvi i progetti previsti per convenzioni o per accordi con Enti pubblici, MIUR o già contemplati nel P.O.F.

(B) – Attività Aggiuntiva di Insegnamento destinate al Recupero e Sostegno per il superamento dei debiti formativi –

-Saranno liquidate ai Docenti le ore effettivamente prestate oltre l'orario d'obbligo, fino a un massimo di 6 ore settimanali procapite così programmate nel corso dell'anno scolastico:

ATTIVITA' Aggiuntiva insegnamento	CRITERI ATTRIBUZIONE	CRITERI RETRIBUZIONE	ORE	RISORSE COMPLESSIVE
A) Corsi di recupero	Disponibilità interessati, richieste utenza, aree disciplinari prioritarie	Tariffa CCNL, se effettivamente svolte con registro	70	€. 3.500,00
		TOTALE ORE AGGIUNTIVE	70	€. 3.500,00

* Il Budget orario assegnato non può venire aumentato pena la non riconoscibilità delle altre attività.

* Per quanto attiene alla programmazione dei Corsi per il Recupero/Sostegno, previsti per il secondo periodo scolastico, saranno utilizzate le economie dei Fondi con vincolo di destinazione assegnate dal MIUR che nel corrente anno risultano essere di **€. 11.035,36** (comprensivo ritenute Stato)

C) - Attività Aggiuntive funzionali di non insegnamento - (art.88 lettera d)

Consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e produzione di materiali utili alla didattica e alla partecipazione a lavori del Collegio dei docenti e delle sue articolazioni eccedenti il limite annuo di 40 ore stabilito dall'art.29 c.3 lett.a del CCNL. La tariffa oraria per tali attività aggiuntive è di €. 17,50.

1) Ufficio di Direzione

Per i *Collaboratori del Dirigente Scolastico* (art.88 lett.f) si stabiliscono le seguenti ore tra i **n.2 Docenti individuati dal D.S** stesso, considerando i compiti assegnati a ciascuno di essi:

n° 200 ore al Collaboratore Vicario per un compenso pari ad €. 3.500,00

n° 100 ore al 2° Collaboratore per un compenso pari ad €. 1.750,00

considerando un impegno per totale per l'Ufficio di Direzione per complessive €. 5.250,00

Nella quota dei Collaboratori del D.S risulta compresa la sostituzione per Ferie ed Esami di Stato.

ATTIVITA' Aggiuntiva non di insegnamento	CRITERI ATTRIBUZIONE	CRITERI RETRIBUZIONE	ORE	RISORSE COMPLESSIVE
A) Addetto alla vigilanza del Corso serale	Disponibilità, individuazione Dirigente n. 1 Docente	Tariffa CCNL	Totale n. 45 ore	€. 787,50
B) Docente Collaboratore del Corso serale	Disponibilità, individuazione Dirigente n.1 Docente	Tariffa CCNL	Totale n. 30 ore	€. 525,00
C) Docenti Coordinatori dei Consigli di Classe	Disponibilità Individuazione Collegio n. 28 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 224 ore	€. 3.920,00
D) Docenti Coordinatori dei Consigli delle Classi 5°	Disponibilità Individuazione Collegio n. 7 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 70 ore	€. 1.225,00
E) Commissione RAV	Disponibilità Individuazione Collegio n.2 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 26 ore	€. 455,00
F) Coordinatori Discipline Dipartimenti	Disponibilità, individuazione Collegio n. 13 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 26 ore	€. 455,00
G) Formazione Classi	Disponibilità, esperienze pregresse, individuazione Collegio n. 2 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 60 ore	€. 1.050,00
H) Responsabile della gestione aggiornamento e modifica Sito Web	Disponibilità, individuazione Collegio N.2 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 24 ore	€. 420,00
I) Gruppo di lavoro Orientamento in Ingresso e Orientamento in Uscita	Disponibilità, individuazione Collegio n. 8 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 160 ore	€. 2.800,00
L) Quotidiano in classe e giornalino	Disponibilità, individuazione Collegio n. 1 Docente	Tariffa CCNL	Totale n. 8 ore	€. 140,00
M) Supporto Attività Organi Collegiali	Disponibilità, individuazione Collegio n. 2 Docente	Tariffa CCNL	Totale n. 8 ore	€. 140,00
N) Supporto Uff.D.S. Organizzaz.Didattico Logistica (Orari lezioni, corsi, dispersione scolastica)	Disponibilità, individuazione Collegio n. 1 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 80 ore	€. 1.400,00
O) Supporto Uff.D.S. –	Disponibilità, individuazione Dirigente n.1 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 35 ore	€. 612,50
P) Docenti GLI	Disponibilità Individuazione Collegio n.4 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 16 ore	€. 280,00
Q) Invalsi	Disponibilità Individuazione Collegio n. 2 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 38 ore	€. 665,00
R) Sub- consegnatari Aule Speciali	Disponibilità Individuazione Collegio n.8 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 16 ore	€. 280,00
S) TUTOR Docenti anno di prova	Disponibilità Individuazione Collegio N 17 Docenti	Tariffa CCNL	Max 2 per ogni Tutoraggio dei n19 Docenti in ruolo Totale n. 38 ore	€. 665,00
T) Commissione POF/PON	Disponibilità Individuazione Collegio n. 5 Docenti	Tariffa CCNL	Totale n. 28 ore	€. 490,00
		TOTALE ORE	N° 932	€. 16.310,00

Dalle attività non svolte si ricaverà un eventuale compenso per quelle attività che avranno richiesto un maggior impegno. Tali compensi saranno decisi a consuntivo.

RIEPILOGO GENERALE DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE DOCENTE

Descrizione ATTIVITA'	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Contributo Inpdap - IrapStato (32,70%)	Totale Lordo Stato
1) Attività e PROGETTI Funzionali all'attuazione del Pof	€. 2.695,00	€. 881,27	€. 3.576,27
2) Attività Aggiuntiva di Insegnamento (Sportelli didattici)	€. 3.500,00	€. 1.144,50	€. 4.644,50
3) Collaboratori della Dirigenza 1° Collab. Vicario Euro 3.500,00 2° Collaboratore Euro 1.750,00	€. 5.250,00	€. 1.716,75	€. 6.966,75
4) Attività varie organizzative e funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche	€. 16.310,00	€. 5.333,37	€. 21.643,37
TOTALE	€. 27.755,00	€. 9.075,89	€. 36.830,89
RISORSE DELLA QUOTA BUDGET STANZIATA AL PERS.LE DOCENTE	€. 27.760,16	€. 9.077,57	€. 36.837,73

Art. 9 – Funzioni Strumentali non a carico del FIS

Le **Funzioni Strumentali** relative al personale docente sono state individuate per il corrente a.s. in n° 5 Unità dal Collegio dei Docenti.

In base alla comunicazione inviata dal Miur - Direz.Gen.le per la politica finanziaria e per il bilancio prot.n.730 del 21/01/2016 con i parametri di riferimento è stata quantificata la risorsa finanziaria spettante a questa Scuola per l'Istituto contrattuale dell'art.33 (**Funzioni Strumentali**).

Dalla nota sopra citata si rileva, in base ai parametri definiti dall'art.85 del CCNL una risorsa spettante per l'a.s.2015/16 totalizzata in €. **4.334,57** comprensiva delle ritenute a carico dello Stato e un

Lordo Dipendenti per la ripartizione dei compensi al personale quantificato in €. 3.266,44.

Alle funzioni strumentali è attribuito un ruolo di coordinamento, organizzazione e rendicontazione del settore loro assegnato. Vengono definiti i seguenti compensi per le funzioni strumentali, che stabiliscono la suddivisione del totale di €. **3.266,44** in quote così stabilite tra n° 5 Unità,

Tipologia	Totale Lordo Dipendente	Ritenute Stato Inpdap - Irap (32,70%)	Totale Lordo Stato
(Funzione Strumentale A) Piano Offerta Formativa- PTOF	€. 638,19	€. 208,69	€. 846,88
(Funzione Strumentale B) Orientamento Ingresso e in Uscita	€. 927,24	€. 303,21	€. 1.230,45
(Funzione Strumentale C) Handicap e benessere scolastico	€. 638,19	€. 208,69	€. 846,88
(Funzione Strumentale D) Rapporti con Enti esterni	€. 443,29	€. 144,96	€. 588,25
(Funzione Strumentale E) PON	€. 619,53	€. 202,59	€. 822,12
Totale	€. 3.266,44	€. 1.068,13	€. 4.334,57

Capo III – Personale A.T.A.

Art. 10– Criteri per l’attribuzione delle attività aggiuntive intensive al Personale A.T.A.

10. 1 L’assegnazione del personale ATA alle attività aggiuntive intensive è effettuata secondo i seguenti criteri aggiuntivi:

- Assegnare in maniera equilibrata i carichi di lavoro fra il personale
- Coinvolgere il maggior numero di persone, al fine di valorizzare le risorse umane
- Evitare l’accumulo di incarichi
- Prevedere un limite massimo di ore individuali per profilo professionale

Art. 11–Risorse generali da destinare al personale a.t.a.

Fondo dell’Istituzione Personale ATA	IMPORTO
-Importo pari al 31% del Fondo Comune di cui alle premesse	€. 11.399,49
-Economia da quota totale al pers.le scaturita dal saldo FIS 13/14	=====
TOTALE COMPLESSIVO	€. 11.399,49

Art. 12 - Prestazioni aggiuntive da retribuire al Personale ATA relative alle esigenze derivanti dalla realizzazione del POF

- Le attività aggiuntive da incentivare consistono in prestazioni di lavoro oltre l’orario obbligatorio, ovvero possono configurarsi come intensificazione di lavoro ordinario quando ciò sia dovuto a particolari forme di organizzazione dell’orario in conseguenza dell’attuazione dell’autonomia. Le attività incentivabili, di regola sono individuate in attività diverse da quelle per le quali saranno assegnati gli Incarichi per lo svolgimento di “compiti di maggiore responsabilità” .
- In attuazione di quanto disposto dal CCNL 2006/2009 il Dsga non ha accesso al Fondo d’Istituto e pertanto eventuali ore eccedenti per adempiere a prestazioni aggiuntive andranno recuperate con giornate di riposo.
- In attuazione delle esigenze derivanti dalla realizzazione del POF, si rende necessario prevedere le seguenti prestazioni aggiuntive di intensificazione dell’attività lavorativa che risultano essere nel dettaglio:

A) ASSISTENTI TECNICI

Le attività aggiuntive che si prevede di incentivare riconoscono il supporto indispensabile delle “unità tecniche”, finalizzato ad ottimizzare e potenziare l’utilizzo e la gestione delle attrezzature in dotazione nella scuola.

Per compensare l’intensificazione delle seguenti prestazioni e degli impegni anche aggiuntivi, finalizzati a supporto dell’attività progettuale della scuola e all’efficienza dell’azione didattica vengono riconosciute le seguenti attività, per le quali si propone uno stanziamento di **n. 187 ore per la quota di €. 2.711,50**

ATTIVITA'	Personale		ORE	RISORSE COMPLESSIVE
	Profilo	N.		
A) Supporto tecnico ad Attività Didattiche e Progetti dell'Istituto o di Terzi svolte presso i Laboratori e/o Aula Magna;	A.T.	4	N. 70 Comple.	€. 1.015,00
B) Supporto tecnico ed organizzativo per il conseguimento della patente informatica europea ECDL; fase di preparazione e durante le prove programmate degli esami;	A.T.	2	N.50 Comple.	€. 725,00
C) Intensificazione per attività di supporto tecnico agli uffici di segreteria, presidenza e sala docenti (installazione e gestione software, altri adempimenti).	A.T.	1	N.30 Comple.	€. 435,00
D) Intensificazione del lavoro per sopperire ad assenze dei colleghi, per le quali non sia possibile sopperire con nomine di pers.le a T.D. o durante i periodi di ferie	A.T.	4	N.37 Comple.	€. 536,50
TOTALE			187	€. 2.711,50

B) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Le attività aggiuntive che si prevede di incentivare riconoscono il necessario supporto alle attività curriculari e extracurriculari, per poter fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali. Le Attività Aggiuntive, nell'ambito della proposta di piano della attività formulato, tengono in considerazione le molteplici attività da svolgere, con particolare riferimento all'intensificazione di prestazioni lavorative connesse con l'utilizzo di tecnologie informatiche.

Per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni e degli impegni anche aggiuntivi finalizzati a supporto dell'attività progettuale della scuola e all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa e didattica vengono riconosciute le seguenti attività, per le quali si propone **uno stanziamento di n° 385 ore per la quota di € 5.582,50**

ATTIVITA'	Compiti	Personale		ORE	RISORSE COMPLESSIVE
		Profilo	N.		
1- Intensificazione dell'attività lavorativa per prestazioni aggiuntive necessarie per fronteggiare esigenze straordinarie o contingenti le cui esigenze si manifesteranno concretamente in corso d'anno. (Attività integrative per nuovi adempimenti Legge 107) (Avvio Segreteria Digitalizzata)	*Maggiori carichi di lavoro connessi ad impegni a cadenza annuale *Adempimento procedure connesse ad eventuali innovazioni amministrative *Introduzione, innovazioni di natura tecnologica	A.A.	5	n. 185 Comple.	€. 2.682,50
2- Elaborazione ed attuazione di Progetti volti a migliorare la funzionalità organizzativa amministrativa e tecnica della scuola	* Intensificazione di prestazioni lavorative connesse all'attuazione dei Progetti ; collaborazione e supporto alla gestione del Pof	A.A.	5	n.125 Comple.	€. 1.812,50
3- Prestazioni aggiuntive conseguenti alle assenze del personale (Compenso forfetario)	* Intensificazione attività causate da assenza di colleghi, comprese eventuali prestazioni aggiuntive.	A.A.	5	n. 75 Comple.	€. 1.087,50
	TOTALE			385	€. 5.582,50

COLLABORATORI SCOLASTICI

La proposta di svolgimento delle attività aggiuntive tiene conto delle esigenze connesse con l'attività di progettazione del Pof e del piano generale delle attività di funzionamento della scuola. Per compensare l'intensificazione delle prestazioni, della flessibilità all'orario compresa l'articolazione del turno serale e degli impegni anche aggiuntivi funzionali all'efficacia e all'efficienza organizzativa della Scuola vengono riconosciute le seguenti attività delle quali si propone uno stanziamento di **n°248 ore per la quota di €. 3.100,00**

ATTIVITA'	Compiti	Personale		ORE	RISORSE COMPLESSIVE
		Profilo	N.		
1- Prestazioni aggiuntive necessarie per fronteggiare situazioni contingenti o esigenze straordinarie (Sistemazione scaffalature nuovo archivio)	* Servizi esterni relativi a consegne (ufficio postale) e/o ritiro materiali * Collaborazione con Ufficio di segreteria e con i Collaboratori del D.S. * Riordino magazzino e supporto allo scarico del materiale in disuso * Intensificazione attività per pulizie straordinarie	C.S	6	n.107 Compl.	€. 1.337,50
2- Intensificazione delle prestazioni per interventi di manutenzione dell'Edificio/ Cura degli Spazi esterni	* Intensificazione dell'attività per interventi di manutenzione varia	C.S	5	n.68 Compl.	€. 850,00
3- Supporto all'elaborazione di Progetti di miglioramento funzionalità organizzativa e tecnica della scuola	* Prestazione aggiuntiva per supporto sicurezza * Prestazione aggiuntiva a supporto Progetti (quotidiano in classe)- Attività agg.ve a supporto del corso serale –	C.S	3	n. 50 Compl.	€. 625,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE PER GARANTIRE UN CORRETTO FUNZIONAMENTO DELLA SCUOLA	* Sostituzione dei colleghi assenti , comprese eventuali prestazioni aggiuntive.	C.S	4	23	€. 287,50
	TOTALE GENERALE			248	€. 3.100,00

DISPOSIZIONI PER TUTTO IL PERSONALE A.T.A.

Il riconoscimento dei compensi forfetari sopra indicati per attività aggiuntive o per attività di intensificazione dell'orario di servizio verranno retribuiti nei limiti delle quote orarie attribuibili.

Il riconoscimento delle attività aggiuntive prestate oltre l'orario d'obbligo, preventivamente autorizzate dal D.S. e dal Dsga, verranno retribuiti nei limiti dello stanziamento della quota di budget orario prevista e, a richiesta dell'interessato possono essere riconosciute con riposi compensativi da usufruire entro l'anno scolastico.

RIEPILOGO GENERALE DELLE ATTIVITA'

Descrizione ATTIVITA'	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Contributo Stato Inpdap – Irap (32,70%)	Totale Lordo Stato
1) Prestazioni aggiuntive Assistenti Tecnici n° 187 ore	€. 2711,50	€. 886,66	€. 3.598,16
2) Prestazioni aggiuntive Assistenti Amministrativi n° 385 ore	€. 5.582,50	€. 1.825,48	€. 7.407,98
3) Prestazioni aggiuntive Collaboratori Scolastici n° 248 ore	€. 3.100,00	€. 1.013,70	€. 4.113,70
TOTALE	€. 11.394,00	€. 3.725,84	€. 15.119,84
RISORSE DELLA QUOTA BUDGET STANZIATA AL PERS.LE ATA	€. 11.399,49	€. 3.727,63	€. 15.157,12

Art. 13 – Incarichi Specifici per il Personale ATA (art.47 – comma 1B) non a carico del FIS

In base alla comunicazione inviata dal Miur - Direz.Gen.le per la politica finanziaria e per il Bilancio n.730 DEL 21/01/2016 è stata quantificata la risorsa finanziaria spettante a questa Scuola per l'Istituto contrattuale dell'art.62 (Incarichi Specifici).

Dalla nota sopra citata si rileva una risorsa disponibile per l'a.s.2015/16 totalizzata in **€. 2.493,90** comprensiva delle ritenute a carico dello Stato e un **Lordo Dipendenti per la ripartizione dei compensi al personale quantificato in €. 1.879,35**

Per l'attuale anno scolastico risultano beneficiari delle Posizioni economica superiore, nell'organico d'Istituto le seguenti unità:

- n° 5 Assist.Amm.vi (di cui n.3 beneficiari della 2° Posizione economica e n.2 della 1° Posiz.econ.)
- n° 4 Assistenti Tecnici (beneficiari della 2° Posizione Economica)
- n° 6 Collaboratori Scolastici (beneficiari della 1° Posizione economica)

Viene preventivato, nel limite dello stanziamento disponibile l'assegnazione di **n° 1 quota per il riconoscimento di Incarichi Specifici** per la categoria ATA

Si prevede l'assegnazione degli Incarichi da attribuire sulla base dei seguenti criteri:

- per livello di responsabilità assunta a seguito incarico affidato.
- con l'entità economica riconosciuta contrattualmente
- per compenso comunque spettante alla categoria per maggiori impegni.

Gli Incarichi Specifici al Personale Ata sono stati individuati nelle seguenti Unità:

- a) **n° 1 Collaboratore scolastico** (privo delle posizioni economiche). Si specifica che **non è possibile assegnare l'incarico specifico a chi beneficia dell'art. 7**(sulla base dell'Intesa nazionale del 13 maggio 2011) e chi, tra amministratori e tecnici, è **titolare della seconda posizione economica**. I primi, infatti, sono già destinatari di un beneficio economico annuale per lo svolgimento di compiti più complessi. I secondi, invece, beneficiano di una posizione economica che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità .

L'Incarico Specifico è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi dell'Offerta Formativa e la sua tipologia trova stretto collegamento con quanto programmato nell'ambito del Piano delle attività annuali dei servizi amm.vi e dei servizi ausiliari, prevedendo l'indispensabile supporto tecnico per manutenzioni specialistiche.

Si propone il seguente compenso per incarichi aggiuntivi connessi allo specifico profilo inteso ad assicurare il maggior impegno correlato alla necessaria collaborazione per la gestione delle manutenzioni all'edificio scolastico.

Tipologia	Totale Lordo Dipendente	Contributo Stato Inpdap – Irap (32,70%)	Totale Lordo Stato
Collaboratore Scolastico n°1 Quota dell'importo di €. 1.879,35 1)- Attività di manutenzione varia e specialistica agli arredi, alle strutture e agli impianti dell'edificio scolastico	€. 1.879,35	€. 614,55	€. 2.493,90
Totale	€. 1.879,35	€. 614,55	€. 2.493,90

Art.14- Posizioni economiche del Pers.le ATA art.50

In base a quanto disposto dall'art.50 risultano beneficiari di Posizione economica superiore le seguenti Unità di personale:

-1° Posizione Economica-

n° 2 Assistente Amministrativi

n° 6 Collaboratori Scolastici

- 2° Posizione Economica

n° 3 Assistente Amministrativi

n° 4 Assistenti Tecnici

Pertanto a tali unità, ai quali risulta assegnato il compenso annuale finalizzato al riconoscimento di mansioni più complesse, non risulta ripartita alcuna quota riferita ad "Incarichi Specifici" ed avranno altresì riconosciuto il compenso per le attività aggiuntive a carico del FIS in misura oraria proporzionale.

POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEI COMPITI

Al Personale ATA beneficiario di Posizioni Economiche orizzontali per la valorizzazione dei compiti svolti, in considerazione di quanto espressamente previsto dal comma 3 dell'art.7 del C.C.N.L., in base al quale, "Al personale titolare dell'Area B" cui sia stata attribuita la posizione economica, sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ulteriori e più complesse mansioni".

Ai fini degli obiettivi prefissati nell'ambito del Pof e, secondo il piano delle attività del Personale ATA, è previsto l'affidamento, relativamente all'a.s. 2015/16 di specifici incarichi che rispondono alle seguenti definizioni:

2° Posizione Economica

- 1) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Coordinamento Ufficio Amm.vo-contabile sostituzione del Dsga*
 - 2) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Coordinamento area del patrimonio e gestione inventariale, supporto all'attività negoziale; bandi di gara, piani comparativi acquisti.*
 - 3) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Coordinamento Ufficio Didattico, supporto ai docenti all'uso dei dati alunni nella gestione degli scrutini informatizzati.*
-
- 1 -a) **ASSISTENTE TECNICO** - *Assistenza e collaborazione per la parte tecnica alla stesura di piani comparativi per attrezzature multimediali, supporto per la verifica e collaudo delle strumentazioni tecniche*
 - 2 -b) **ASSISTENTE TECNICO** - *Supporto tecnico all'uso delle attrezzature audiovisive dell'aula Alunni H, assistenza all'uso delle attrezzature multimediali*
 - 3 -c) **ASSISTENTE TECNICO** - *Supporto tecnico all'uso delle attrezzature dell'Aula Magna, manutenzione varia dei collegamenti telematici*
 - 4-d) **ASSISTENTE TECNICO** - *Coordinamento attività di manutenzione e segnalazione interventi di implementazione da effettuare nei laboratori informatico-multimediali*

1° Posizione Economica

- 1b) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Coordinamento, controllo Ufficio Amm.vo, verifica e raccordo ufficio del personale*
- 1c) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Supporto trasmissioni on-line dati alunni e statistiche –supporto Organi Collegiali*

1° Posizione Economica

- 1 -a) **COLLABORATORI SCOLASTICI** - *Attività di collaborazione con l'Ufficio Amm.vo, presenza al centralino Interventi di minuta manutenzione (n°1 Unità)*
- 2 -b) **COLLABORATORI SCOLASTICI** - *Attività di collaborazione e manutenzione spazi esterni (n°1unità)*
- 3-c) **COLLABORATORI SCOLASTICI** - *Supporto alla segreteria didattica e amm.va Supporto didattica corso serale (n°1 unità)*

4-d) COLLABORATORI SCOLASTICI - Supporto agli uffici amministrativi, alla didattica con servizio di fotocopie e segnalazione manutenzione fotocopiatrici (n °1 unità)

5-e) COLLABORATORI SCOLASTICI - Assistenza e supporto alunni diversamente abili; supporto alla Segreteria (n °1 unità)

6-f) COLLABORATORI SCOLASTICI - Supporto agli uffici amministrativi (n °1 unità)

Per lo svolgimento di ulteriori e più complesse mansioni, come previsto da normativa, è corrisposto direttamente dalla D.P.S.V del Tesoro un compenso annuo lordo in 13 mensilità rivalutato dal Contratto Scuola /2007 risulta fissato in € 1.800,00 per le 2° Posiz.Economiche € 1.200,00 per il Pers.le Amm.vo (1° Posiz.Economica) e in €. 600,00 per il Pers.le Collab.Scolastico (1° Posiz.Economica).

Lo svolgimento del predetto incarico costituisce obbligo di servizio e comporta un'assunzione di ulteriori responsabilità agli ordinari compiti del profilo di appartenenza

Art.-15 Monte ore situazioni imprevedibili

Le ore prestate a norma dell'art. 38, comma 5 saranno proporzionalmente liquidate entro i limiti della quota del FIS. destinata agli ATA.

Capo IV DISPOSIZIONI COMUNI E NORME FINALI

Art. 16 - Impegni di spesa

- 1- Il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola comprese le economie degli anni precedenti.
- 2- In caso di riduzione dei finanziamenti previsti per il F.I.S. a seguito di disposizioni emanate dalle istituzioni superiori, tutti gli importi saranno proporzionalmente ridotti.

RIEPILOGO GENERALE DEGLI IMPEGNI DI SPESA IN PREVISIONE IN BASE ALLE ATTIVITA'

ATTIVITA'	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Contributo Inpdap Stato e Irap (32,70%)	Totale Lordo Stato
1) Prestazioni del PERSONALE DOCENTE	€. 27.755,00	€. 9.075,89	€. 36.830,89
1) Prestazioni del PERSONALE ATA	€. 11.394,00	€. 3.725,84	€. 15.119,84
TOTALE	€. 39.149,00	€. 12.801,73	€. 51.950,73
RISORSE DELLA QUOTA BUDGET FIS STANZIATA	€. 39.159,65	€. 12.805,20	€. 51.964,85

Art. 17 - Liquidazione dei compensi

17.1 I compensi a carico del FIS sono liquidati, di norma entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività, verificato il termine delle attività stesse, purchè la relativa dotazione sia caricata al sistema SICOGE (cedolino unico), altrimenti, se disponibili in data successiva, entro 30 giorni da tale disponibilità.

17.2 La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti. In particolare, tenuto conto della natura premiale della retribuzione accessoria e coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi: la misura del loro raggiungimento è subordinata agli indicatori che saranno utilizzati per la verifica. In caso di mancata corrispondenza, il DS dispone a titolo di riconoscimento del lavoro effettivamente svolto- la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore all'80% di quanto previsto inizialmente.

Art. 18 – Informazione, monitoraggio e verifica

18.1 Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare eventuali variazioni e/o modifiche che si rendano necessarie,

18.2 Il DS fornisce alla RSU l'informazione successiva, sugli incarichi che sono stati attribuiti.

18.3 Nel caso in cui pervengano nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne viene data immediata comunicazione alla RSU, quindi viene effettuata contrattazione e, in tale sede, sono altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

18.4 Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procede alla revisione del piano delle attività, reperendo le risorse finanziarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti.

18.5 Il DS concorda con la RSU e le OO.SS. di categoria firmatarie del contratto le eventuali integrazioni o modifiche da apportare al presente accordo.

Art. 19 – Controversie interpretative

19.1 Per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto, il DS convoca le parti che l'hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata, presentata da una delle parti firmatarie, per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

19.2 Durante tale periodo le parti non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

19.3 L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sin dall'inizio della vigenza del contratto.

Art. 20 – Norme finali

Il presente contratto conserva validità dalla data di sottoscrizione ed è valido fino a nuova negoziazione. All'inizio dell'anno scolastico le parti si incontrano per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto.

Si stipula il presente contratto integrativo di istituto che diverrà definitivo dopo la positiva certificazione dei costi a cura dei Revisori dei Conti.

Letto, approvato e sottoscritto

Nettuno, 24/05/2016.

LE PARTI

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonella Mosca

.....

Le R.S.U

Prof.ssa Biondi Maria Grazia.....

Prof.ssa Di Lauro Enza.....

Sig.ra Bernardo Rita.....

I Delegati delle OO.SS.

Rappresentante
Sindacato C.G.I.L

Rappresentante
Sindacato C.I. S. L......

Rappresentante
Federazione G.I.L.D.A-Unams.....

Rappresentante
Sindacato U.I.L......

Rappresentante
Sindacato SNALS.....